

DOCUMENT DE SYNTHÈSE



group|ETABLIÈRES

Assemblée Générale Groupe ETABLIÈRES

31 août 2012

Rappel des priorités

Ambition apprenants

- Placer l'apprenant au cœur de nos préoccupations
- Renforcer un environnement favorable à l'épanouissement de l'individu
- Contribuer à l'insertion des apprenants dans la société

Ambition collaborateurs

- Renforcer la sérénité dans l'organisation et le fonctionnement
- Renforcer l'appartenance du personnel du site au groupe
- Développer la politique de gestion des ressources humaines

Ambition du groupe Etablières

- Développer une gestion responsable et solidaire du groupe
- Structurer solidairement le groupe et ses composantes
- Innover et anticiper ensemble

Ambition partenaires

- Entretenir la confiance
- Développer les partenariats
- Développer des espaces de liberté et d'innovation

Groupe 1 – Morgan KERMARREC
Lycée : Administration, vie scolaire, Laboratoires - CDI

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > La qualité d'enseignement, l'apprenant au cœur de nos préoccupations, respect des valeurs
- > collaborateurs bien dans leur peau devant travailler dans un cadre de vie de qualité
- > garder la confiance de nos partenaires

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord

- > renforcer l'appartenance du personnel du site au groupe (éloignement géographique)
- > structurer solidairement le groupe et ses composantes

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Valorisation des compétences de chacun (reconnaissance) par la promotion interne
- 2) Renforcer un environnement favorable à l'épanouissement de l'individu (élève)
- 3) Rétablir la confiance et l'identité

Groupe 1.1 – Morgan KERMARREC
Lycée - enseignants

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > renforcer l'environnement favorable à l'épanouissement
- > renforcer la sérénité dans l'organisation et le fonctionnement
- > contribuer à l'insertion des apprenants dans la société

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord

Nous sommes moins concernés par :

- > Structurer solidairement le groupe
- > développer des espaces de liberté et d'innovation

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Renforcer l'environnement favorable à l'épanouissement (voir l'état extérieur de l'école)
- 2) Renforcer la sérénité dans l'organisation
- 3) Renforcer la confiance entre nous et renforcer la confiance avec la direction
- 4) Recrutement des élèves

Groupe 1.2 – Morgan KERMARREC
Lycée - enseignants

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > ouverture aux autres, écoute de l'élève, réponses à ses attentes
- > amélioration de l'organisation (moins de réunions planning) davantage de moyens matériels (ex. vidéo projecteurs...)
- > disposition d'un bureau pour chacun (possibilité de travail sur place)

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord

- > groupe au service des hommes, réservé quant à la gestion des ressources humaines au sein de l'établissement.
- > ambition pour le groupe ?? Sacrifice des filières enseignement général (notamment 2^{nde} générales et 1^{ère} S – TS). Pas de représentativité au niveau du site Internet du rectorat.
- > moyens matériels (pédagogique : tableaux, disciplinaire : règlement appliqué ? et les locaux : état général)

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Recrutement avec urgence absolue pour les 2^{nde} générales et Bac S (communication : panneau récapitulatif des formations aux Etablières à l'entrée de l'école)
- 2) Enquête sur le devenir des anciens élèves des Etablières et exploitation pour valorisation
- 3) Organigramme et fiches de poste, à qui s'adresser selon les besoins ?

Groupe 1.3 – Morgan KERMARREC
Lycée - enseignants

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > renforcer un environnement favorable à l'épanouissement de l'individu
- On ne peut être que d'accord avec tous les points

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord

Reformuler l'ambition : Renforcer la sérénité dans l'organisation et le fonctionnement

Par Rétablir la sérénité dans l'organisation et le fonctionnement

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Renforcer la sérénité dans l'organisation (comment ? avec quels outils ?)
- 2) Renforcer un environnement favorable à l'épanouissement de l'individu et de l'élève
- 3) Développer une gestion responsable et solidaire du groupe
- 4) Innover avec une représentation des personnels au Conseil d'Administration

Groupe 1.4 – Morgan KERMARREC
Lycée - enseignants

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > renforcer un environnement favorable à l'épanouissement de l'individu et de l'élève
- > développer les partenariats
- > placer l'apprenant au cœur de nos préoccupations.

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord

- > développer la politique RH (mise en œuvre)
- > structurer solidairement le groupe et ses composantes
- > développer une gestion responsable et solidaire du groupe

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Renforcer un environnement favorable à l'épanouissement de l'individu et de l'élève
- 2) La politique de gestion des RH (travailler ensemble)
- 3) Développer les partenariats

Groupe 2 – Jean-Pierre ANDREOTTA
Entretien - Ménage

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > qualité de la propreté des espaces de vie des apprenants, environnement, accueil
- > communication et respect de la part des collègues et des apprenants

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord

- > Equipes d'entretien avec une rotation trop importante du personnel, ce qui pénalise la qualité du travail
- > peu de contact avec les partenaires

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Donner envie au gens de rentrer pour découvrir l'école
- 2) Gestion des priorités et appréhender des imprévus

Groupe 3 – Christine MARY
Sup Social

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > placer l'apprenant au cœur de nos préoccupations
- > développer les partenariats (représentation de Sup Social dans des instances à l'extérieur, s'ouvrir à l'extérieur)
- > renforcer la sérénité dans l'organisation et le fonctionnement

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord

- > innover et anticiper ensemble (l'équipe est d'accord mais se dit réservée en terme de temps disponible pour sa mise e œuvre)
- > renforcer un environnement favorable à l'épanouissement de l'individu (sur l'aspect matériel, l'équipe est réservée par rapport aux moyens financiers disponibles pour y répondre)

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Elaborer et mettre en œuvre un projet d'établissement Sup Social commun à toutes les formations dispensées
- 2) Développer des formations nouvelles (formations continues entre autres à destination des professionnels)
- 5) Développer le partenariat

Groupe 4 – Frédéric GUIOT
Sup Santé Animale – Sup Dentaire – Sup Agriculture

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > l'ensemble des ambitions apprenants
- > l'ensemble de ambitions collaborateurs
- > l'ensemble des ambitions partenaires
- > l'ensemble des ambitions du groupe

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord :

Aucuns points

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) L'environnement de travail des apprenantes
- 2) Maintenir l'excellence des relations avec les partenaires
- 3) Développer plus de contacts extérieurs pour mieux se faire reconnaître encore
- 4) Réfléchir au développement et perspectives
- 5) S'appuyer sur un réseau actif d'anciens élèves
- 6) Dynamiser l'image des sites
- 7) Sensibiliser les collaborateurs et apprenants aux exigences environnementales
- 8) Développer les formations des personnels

Groupe 5 – Bruno REVERSE

Sup Environnement – Sup Animation – Sup Agroalimentaire – Forma Art & Bijoux – Sup Tourisme

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

-> placer l'apprenant au cœur de nos préoccupations (s'il n'existe pas nous n'avons pas vocation à exister ce qui est quand même la base de notre vocation)

-> renforcer la sérénité dans l'organisation et le fonctionnement

-> innover et anticiper ensemble

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord :

-> contribuer à l'insertion des apprenants dans la société (pour l'instant peu de suivi)

-> Développer la politique de gestion des RH (réservé par rapport à la politique et aux moyens mis en place)

-> développer des espaces de liberté et d'innovation, permettre aussi aux collaborateurs d'y être associé.

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Améliorer le suivi des anciens
- 2) Mise en place de moyens permettant de centraliser des informations sur les compétences, avenants, attente des collaborateurs pour gérer d'une manière efficace et cohérente les RH ;
- 3) Développer ensemble des espaces de communication et rencontrer pour valoriser notre activité (salon, forum, portes ouvertes...)

Groupe 6 – Marie-Laure GIRAUDET

Sup Management – Sup Communication – Sup Equestre – Sup Sport et Bien être

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > placer l'apprenant au cœur de nos préoccupations
- > être identifié par nos partenaires comme étant un groupe référent
- > innover et anticiper ensemble

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord :

- > développer la politique RH nous trouvons cette fonction absente dans le groupe, aujourd'hui il existe seulement la partie administrative du personnel (très positif)
- > renforcer l'appartenance du personnel des sites au groupe : difficulté vu le cloisonnement qu'il existe entre les 3 associations, sur les sites en général le personnel a un seul interlocuteur
nous sommes bien évidemment d'accord sur tout, mais où allons-nous trouver le temps et les moyens pour parvenir à échafauder même progressivement nos ambitions et surtout pour innover et anticiper

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) intégrer nos apprenants sortant dans notre réseau afin de répondre à leurs besoins (formations dif, cif, stagiaires, projets d'entreprise...) et aux nôtres
- 2) créer des dénominateurs communs entre les 3 associations : projets tutorés étudiants par exemple...
- 3) innover et anticiper ensemble

Groupe 7 – Jean-Jacques BOUTOLEAU
Administration centrale – Centre équestre - Centre d'appels

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > travail sur la communication interne et externe d'un discours positif et respectueux
- > sérénité des collaborateurs et épanouissement professionnel
- > respect du travail de tous et de l'importance de tous

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord :

tous les points ont leur importance dans le positif la difficulté est de choisir des priorités dans les priorités.

Il ne faudra pas partir dans toutes les directions mais cibler et parachever chacun des points avant de s'attaquer à un autre point.

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Développer l'information complète et à jour et la diffuser
- 2) la solidarité entre les collaborateurs et le partage des savoirs faire (formation intra-groupe)
- 3) Travailler ensemble dans le respect et entretenir la confiance

Groupe 8 – Jean-Claude FORCONI
Agropolis

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > cohésion des collaborateurs d'Agropolis RS et bonne entente, beaucoup d'entraide et d'échange
- > sentiment d'appartenance au groupe Etablières accentué par des personnels inter sites et inter employeurs
- > sentiment d'appartenance à l'environnement de nos résidents

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord :

- > difficultés à impliquer les acteurs extérieurs dans le projet des résidences.

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Communication extérieure à renforcer et à cibler
- 2) Développer et consolider les relations avec les partenaires sociaux et institutionnels
- 3) Appréhender et réfléchir à la mise en place d'outils (administratifs et de résolution des situations à risques)

Groupe 9 – Xavier DEBELLOIR
Armonia

Sur quels points nous reconnaissons nous dans le projet du groupe :

- > Armonia reste une structure axée sur la détente et l'apprentissage : natation et santé physique
- > St Sauveur c'est apprendre la vie en collectivité

Sur quels points sommes nous plus réservés ou en désaccord :

- > le « ensemble » évoqué l'année dernière à l'assemblée n'est pas utilisé
- > Plus de concertation dans les projets

Les priorités de réflexion pour l'année à venir :

- 1) Fidéliser la clientèle face à la concurrence et à la lassitude en se démarquant par des idées novatrices
- 2) Garder une qualité de prestation